



CEVyM
Comisión Episcopal
para Vocaciones y Ministerios

COMISIÓN EPISCOPAL PARA VOCACIONES Y MINISTERIOS

PROGRAMACIÓN 2021-2024

IDENTIDAD:

La Comisión Episcopal para Vocaciones y Ministerios (CEVyM), confiándose a la acción del Espíritu Santo, a la intercesión de la Virgen María y de San José, tiene como identidad, asumiendo los principios teológicos que sustentan la estructura de la Conferencia del Episcopado Mexicano (CEM), expresar la colegialidad episcopal y la comunión eclesial de todos los agentes involucrados en la importantísima labor pastoral de la promoción, formación y acompañamiento sea de las Vocaciones específicas como de los diversos Carismas y Ministerios que suscita el Espíritu de Dios en su Iglesia.

MISIÓN:

La CEVyM tiene una función subsidiaria, a través de sus dimensiones, para las provincias eclesiales y diócesis de México, en lo que respecta a la promoción, formación inicial y formación permanente de las diversas vocaciones y ministerios en la Iglesia.

OBJETIVO DE LA CEM (Trienio 2021-2024)

«Impulsar una Iglesia más sinodal y discípula misionera asumiendo los compromisos pastorales del PGP y la vivencia del Encuentro Eclesial, para peregrinar juntos bajo la mirada amorosa de Santa María de Guadalupe al encuentro de Jesucristo Redentor, acompañando a nuestro pueblo en sus dolores y esperanzas, en fraternidad, comunión y justicia».

OBJETIVO DE LA CEVyM (Trienio 2021-2024)

«Concientizar **la cultura vocacional** desde nuestras Dimensiones episcopales, para impulsar una Iglesia más sinodal y discípula misionera, asumiendo desde la propia vocación específica el compromiso de acompañar a nuestro pueblo en sus dolores y esperanzas, en fraternidad comunión y justicia».



Desafíos Pastorales y Líneas de Acción

1. **Impulsar la **sinodalidad** entre todas las Dimensiones episcopales que formamos la CEVyM y sus organismos afines.**
 - a. Descubriendo y potenciando los desafíos y acciones comunes en las Dimensiones episcopales para trabajar en sinergia y comunión.
 - b. Fortaleciendo los equipos de trabajo de las Dimensiones episcopales y los procesos de renovación de los planes, así como de las estructuras, con un sentido de comunión y participación eclesial.
2. **Comprender la autenticidad de la **Cultura vocacional** que se dirige a todos los bautizados.**
 - a. Concientizando a través del Boletín de la CEVyM, con un apartado específico sobre la Cultura Vocacional.
 - b. Creando mecanismos con la Dimensión de PV para hacer llegar reflexiones de la Cultura vocacional a los responsables diocesanos de la PV, y a través de ellos que lleguen a los obispos, superiores, superioras y rectores.
3. **Propiciar el **encuentro personal con Jesucristo** encarnado en la realidad del país.**
 - a. Recordando que éste es el primer momento de la pedagogía evangélica y vocacional.
 - b. Impulsando procesos evangelizadores que partan de una experiencia kerigmática y generen itinerarios de formación de inspiración catecumenal y permanente, que desemboquen en una cultura vocacional.
4. **Impulsar la participación activa de los **laicos**, y de manera especial de las **mujeres en los ministerios**, las instancias de gobierno, de discernimiento y decisión eclesial.**
 - a. Propiciando el conocimiento y profundización de los documentos sobre la ministerialidad laical en todas las Dimensiones de nuestra Comisión.
 - b. Apoyando la continuidad del trabajo de la Dimensión de Ministerios Laicales con el equipo nacional y las provincias eclesiales.
 - c. Promoviendo en las diócesis la institución de los ministerios laicales de lectorado, acolitado y catequista.
5. **Renovar, a la luz de la Palabra de Dios y el Vaticano II, nuestro concepto y experiencia de **Iglesia Pueblo de Dios**, en comunión con la riqueza de su **ministerialidad**, que evite el **clericalismo** y favorezca la **conversión pastoral**.**
 - a. Creando conciencia (en los obispos, presbíteros, diáconos, consagrados y consagradas, seminaristas) de nuestra pertenencia a una Iglesia Pueblo, y que se manifieste en actitudes concretas y en una disposición espiritual propia.



CEVyM
Comisión Episcopal
para Vocaciones y Ministerios

- b. Implementando y activando, con la participación de toda la Comisión, un plan para erradicar el clericalismo.
- 6. Acompañar a nuestro pueblo en sus dolores y esperanzas, en fraternidad comunión y justicia.**
- a. Incorporando la Doctrina Social de la Iglesia como un eje transversal en la formación de los seminarios, en la formación permanente de los presbiterios, de los diaconos permanentes, de la vida consagrada, y de los ministros laicos.
- 7. Promover una educación positiva en el uso responsable de las tecnologías de información y comunicación, tanto de los niños, adolescentes y jóvenes, como de los que se están formando para el sacerdocio y la vida consagrada, así como de los mismos presbíteros y consagrados/as.**
- a. Conociendo el documento “Orientaciones. Formando en las tecnologías de la información y comunicación”, y generando acciones concretas en cada Dimensión.
 - b. Favoreciendo iniciativas de evangelización y trabajo misionero utilizando las nuevas tecnologías y la creatividad de los jóvenes para generar redes en el anuncio del Evangelio.



PROGRAMA

Meta	Actividad	Recursos	Responsables	Lugar y fecha	Evaluación
Impulsar la sinodalidad entre todas las Dimensiones episcopales que formamos la CEVyM y sus organismos afines.					
Descubriendo y potenciando los desafíos y acciones comunes en las Dimensiones episcopales para trabajar en sinergia y comunión.	Reunión ordinaria de la CEVyM	Recursos materiales, dispositivos electrónicos.	Presidente y secretario ejecutivo	SEGECEM o RAUPM: 11/01/2022 12/07/2022 10/01/2023 11/07/2023 09/01/2024 09/07/2024	Se evaluará en cada reunión siguiente.
	Reunión con secretarios de la CEVyM	Plataforma virtual, dispositivos electrónicos.	Presidente y secretario ejecutivo	RAUPM / o Híbrido. Última semana de febrero y de Agosto cada año.	Al inicio de cada reunión.
	Elaboración de las efemérides anuales	Diseñador gráfico. Presupuesto anual. Imprenta.	Secretario ejecutivo. Colaboración responsable de los secretarios.	Mes de marzo de cada año.	En la reunión ordinaria de CEVyM del mes de julio.
Fortaleciendo los equipos de trabajo de las Dimensiones episcopales y los procesos de renovación de los planes, así como de las estructuras, con un sentido de comunión y participación eclesial.	Presencia del secretario ejecutivo en las reuniones de equipos nacionales de las Dimensiones Episcopales.	Recursos materiales y disponibilidad para asistir a dichas reuniones.	Obispos responsables de Dimensiones y secretarios de Dimensiones.	Depende de la programación de la Dimensión episcopal respectiva.	En la reunión semestral ordinaria de la CEVyM.
	Generar la conexión con las otras Comisiones y Dimensiones episcopales	Contacto con los secretarios de Comisiones y Dimensiones CEM.	Secretario ejecutivo.	Según la programación de cada Dimensión episcopal.	En la reunión semestral ordinaria de la CEVyM.



Comprender la autenticidad de la Cultura vocacional que se dirige a todos los bautizados.

Concientizando a través del Boletín de la CEVyM, con un apartado específico sobre la Cultura Vocacional.	Edición digital del Boletín: “Vocación y Misión”	Diseñador gráfico, plataformas digitales. Página web.	Secretario ejecutivo.	Virtual. Cada mes.	En la reunión semestral ordinaria de la CEVyM.
Creando mecanismos con la Dimensión de PV para hacer llegar reflexiones de la Cultura vocacional a los responsables diocesanos de la PV, y a través de ellos que lleguen a los obispos, superiores, superiores y rectores.	Elaboración de subsidios de reflexión sobre la Cultura Vocacional.	Personas que colaboren a las reflexiones. Diseñador gráfico. Página web.	Secretario ejecutivo, secretario de OMAVAV. Apoyo coordinado con los demás secretarios.	Enviar materiales cada bimestre. Utilizando los medios digitales.	En la reunión semestral ordinaria de la CEVyM.
	PODCAST: “Cultura Vocacional”	Recursos económicos. Página web.	Secretario ejecutivo. Comunicaciones CEM. CEP COM.	Redes sociales de la CEM y CEVyM. Bimestral	En la reunión semestral ordinaria de la CEVyM
	Campaña: “Cultura Vocacional” en redes sociales.	Diseñador gráfico. Recursos económicos. Página web.	Secretario ejecutivo	Redes sociales de la CEM y CEVyM. Inicio 21 marzo 2022.	En la reunión semestral ordinaria de la CEVyM

Propiciar el encuentro personal con Jesucristo encarnado en la realidad del país.

Recordando que éste es el primer momento de la pedagogía evangélica y vocacional.	PODCAST: “Cultura Vocacional”	Recursos económicos del presupuesto. Página web.	Secretario ejecutivo. Comunicaciones CEM. CEP COM.	Virtual. Redes sociales de la CEM y CEVyM	En la reunión semestral ordinaria de la CEVyM
Impulsando procesos evangelizadores que partan de una experiencia kerigmática y generen itinerarios de formación de inspiración catecumenal y permanente, que desemboquen en una cultura vocacional.	PODCAST: “Cultura Vocacional”	Recursos económicos del presupuesto. Página web.	Secretario ejecutivo. Comunicaciones CEM. CEP COM.	Virtual. Redes sociales de la CEM y CEVyM	En la reunión semestral ordinaria de la CEVyM



Impulsar la participación activa de los laicos, y de manera especial de las mujeres en los ministerios, las instancias de gobierno, de discernimiento y decisión eclesial.					
Propiciando el conocimiento y profundización de los documentos sobre la ministerialidad laical en todas las Dimensiones de nuestra Comisión.	Espacio para dar a conocer los documentos sobre ministerios laicales.	Materiales en físico y digitales.	Secretario ejecutivo; Obispo responsable de la DEMINLA y secretario.	En las reuniones ordinarias y de secretarios de la CEVyM.	En cada reunión ordinaria de la CEVyM.
Apoyando la continuidad del trabajo de la Dimensión de Ministerios Laicales con el equipo nacional y las provincias eclesiales	Encuentros con responsables provinciales de ML.	Materiales sobre los ML	Obispo responsable y secretario de ML. Secretario ejecutivo.	Cada semestre. En las provincias.	En reunión del equipo nacional de ML.
Promoviendo en las diócesis la institución de los ministerios laicales de lectorado, acolitado y catequista.	Difusión de los criterios para los ML.	Documentos Ministerio de Lectorado, acolitado y catequista	Obispo responsable y secretario ML. Secretario ejecutivo.	En el encuentro nacional de ML, octubre.	En reunión del equipo nacional de ML.

Renovar, a la luz de la Palabra de Dios y el Vaticano II, nuestro concepto y experiencia de Iglesia Pueblo de Dios, en comunión con la riqueza de su ministerialidad, que evite el clericalismo y favorezca la conversión pastoral.					
Creando conciencia (en los obispos, presbíteros, diáconos, consagrados y consagradas, seminaristas) de nuestra pertenencia a una Iglesia Pueblo, y que se manifieste en actitudes concretas y en una disposición espiritual propia.	Jornadas de reflexión teológica sobre el sacerdocio de Cristo (Replicar el Simposio sobre el sacerdocio)	Expositores, materiales de reflexión. Recursos económicos del Presupuesto.	Obispo presidente y secretario ejecutivo. Involucrando a todas las Dimensiones de la CEVyM.	Presencial, virtual o híbrido, según programa. A partir de Septiembre 2022.	En la reunión ordinaria de la CEVyM.
Implementando y activando, con la participación de toda la Comisión, un plan para erradicar el clericalismo.	Hacer un Subsidio para crear conciencia de erradicar el clericalismo	Escritores. Edición digital y física. Recursos económicos.	Ob. Presidente y secretario ejecutivo Involucrando a todas las Dimensiones de la CEVyM.	Enero de 2023.	En la reunión ordinaria de la CEVyM.



Acompañar a nuestro pueblo en sus dolores y esperanzas, en fraternidad comunión y justicia.					
Incorporando la Doctrina Social de la Iglesia como un eje transversal en la formación de los seminarios, en la formación permanente de los presbiterios, de los diaconos permanentes, de la vida consagrada, y de los ministros laicos.	Tema recurrente de DSI en la reunión de la CEVyM.	Expositor. Materiales físicos y digitales. Recursos económicos del presupuesto.	Secretario ejecutivo.	En cada reunión ordinaria de la CEVyM. SEGECEM	Evaluar en la reunión siguiente.
Promover una educación positiva en el uso responsable de las tecnologías de información y comunicación, tanto de los niños, adolescentes y jóvenes, como de los que se están formando para el ministerio ordenado y la vida consagrada, así como de los mismos presbíteros y consagrados/as.					
Conociendo el documento "Orientaciones. Formando en las tecnologías de la información y comunicación", y generando acciones concretas en cada Dimensión.	Difundir el documento en presbiterios, seminarios, parroquias, VC, etc.	Documento físico y digital. Recursos económicos.	Secretario ejecutivo	Según se vaya solicitando. Seminarios, presbiterios, parroquias, escuelas, IVC.	Reunión ordinaria de la CEVyM
	Talleres para explicar e implementar el documento	Documento físico y digital. Recursos económicos.	Secretario ejecutivo	Según se vaya solicitando. Seminarios, presbiterios, parroquias, escuelas, IVC.	Reunión ordinaria de la CEVyM
Favoreciendo iniciativas de evangelización y trabajo misionero utilizando las nuevas tecnologías y la creatividad de los jóvenes para generar redes en el anuncio del Evangelio.	Edición digital de testimonios de jóvenes de su experiencia de encuentro con Cristo y discernimiento vocacional.	Lanzar convocatoria. Medios digitales y redes sociales.	Secretario ejecutivo. Involucrando a todas las Dimensiones de la CEVyM.	Segundo semestre del 2022.	Reunión ordinaria de la CEVyM.



CEVyM
Comisión Episcopal
para Vocaciones y Ministerios

DIMENSIÓN EPISCOPAL PARA LA PASTORAL VOCACIONAL

IDENTIDAD:

Es un organismo del Episcopado Mexicano de comunión, participación, formación y animación de la Pastoral Vocacional en México, es una Dimensión de la Comisión Episcopal para Vocaciones y Ministerios, está en constante diálogo con los respectivos organismos del CELAM y en estrecha relación con la Región PVCAMEX. Opera a través de la Organización Mexicana de Agentes de Pastoral Vocacional (OMAPAV), que se integra por los coordinadores diocesanos y los responsables de las distintas congregaciones e institutos religiosos. El órgano impulsor es el Consejo, que se conforma de personas representativas de las distintas vocaciones específicas (presbíteros diocesanos, religiosos y religiosas, diáconos permanentes y laicos).

MISIÓN:

La Dimensión forma e impulsa la cultura vocacional en sus agentes y orienta a la transversalidad con las pastorales afines, mediante los encuentros nacionales que organiza, como son:

- a) Asamblea Nacional de Pastoral Vocacional: Mayo de cada año.
- b) Reunión Nacional de Coordinadores Diocesanos de Pastoral Vocacional: Septiembre de cada año.
- c) Jornada Nacional de Pastoral Vocacional: Noviembre de cada año.

Además, avala y promueve el Curso Básico de Pastoral Vocacional y ofrece el Curso de Acompañamiento y Discernimiento Vocacional.

OBJETIVO 2021-2024

«Trabajar en la Afinidad, Vinculación y Sistematización de la Pastoral Vocacional con la Pastoral de Conjunto, predicando una conciencia de bautizados, llamados a la Santidad, que nos lleve a vivir una Espiritualidad Vocacional, para instaurar la tan anhelada **Cultura Vocacional**».



Desafíos Pastorales

Ad Intra.

1. Revisar, evaluar y actualizar el plan Nacional de Pastoral Vocacional, de tal manera que podamos crear la Espiritualidad que nos permita instaurar la Cultura Vocacional.
2. Promover y difundir el plan Nacional de Pastoral Vocacional, en todas las diócesis y comunidades religiosas del país.
3. Concientizar a Obispos, y a los superiores de religiosos y de religiosas, la importancia de la estabilidad de los promotores vocacionales en sus cargos. La constante rotación de promotores dificulta la realización de planes y cumplimiento de objetivos.
4. Lograr la participación de los Coordinadores Diocesanos y Representantes de Vida Consagrada Femenina y Masculina en las Reuniones de Formación y Planeación.
5. Favorecer la identidad del animador vocacional. El poco testimonio de alegría y de realización vocacional de sacerdotes y consagradas y consagrados.
6. Asegurar la presencia de un coordinador de provincia que permita dar continuidad y aplicar lo recibido en los encuentros nacionales.

Ad Extra.

1. Trabajar en la transversalidad con las pastorales. Con la conciencia de que hay poco interés de las pastorales afines para buscar la transversalidad.
2. Además, estamos conscientes de que estas realidades nos presentan grandes desafíos de transversalidad:
 - a) La desacralización de la institución familiar y de su función como primera formadora de valores.
 - b) La desconfianza de los jóvenes hacia todas las instituciones.
 - c) Se percibe en la persona que inicia un proceso vocacional una fragilidad psicológica, poca tolerancia a la frustración e incapacidad de hacer proyectos a largo plazo.
 - d) La falta de entrega generosa y alegre ha alcanzado a todos los estados de vida, incluido la vida sacerdotal y la vida consagrada.
 - e) Se valora sólo el presente, la subjetividad, el sentimiento; se va caminando sin un proyecto de vida, y sin convicciones sólidas y profundas.



CEVyM
Comisión Episcopal
para Vocaciones y Ministerios

Líneas de acción.

1. Impulsar la conciencia de una pastoral vocacional de bautizados llamados a la santidad, que despierte una espiritualidad y una cultura vocacional.
2. Promover una pastoral vocacional totalmente integrada con la pastoral de conjunto especialmente con la pastoral de niños, adolescentes, jóvenes y familias.
3. Comprender la afinidad, para poder vincular y lograr un trabajo más articulado entre pastoral vocacional y la pastoral de niños, adolescentes, jóvenes, familias y catequesis.
4. Fomentar la participación de los agentes de pastoral vocacional a los cursos, asambleas y jornadas que aseguren una formación humana, teológica y pastoral, de forma gradual e integral.
5. Fomentar y promover la pedagogía vocacional.



CEVyM
Comisión Episcopal
para Vocaciones y Ministerios

DIMENSIÓN EPISCOPAL PARA LOS SEMINARIOS

IDENTIDAD

Es una de las ocho dimensiones de la Comisión Episcopal para Vocaciones y Ministerios (CEVyM), dentro de la Estructura de la Conferencia del Episcopado Mexicano (CEM). El organismo por el que opera ordinariamente es la Organización de Seminarios Mexicanos (OSMEX). Esta Dimensión mantiene, procura y promueve vínculos de comunión y participación al interno de la CEM con las Dimensiones Episcopales para el Clero, para la PV, para la Pastoral Juvenil y para la Familiar; a nivel Latinoamericano con la Organización de Seminarios Latinoamericanos (OSLAM) y, particularmente, con la Organización de Seminarios de Centroamérica y México (OSCAM).

MISIÓN

La Dimensión Episcopal para los Seminarios tiene la misión de animar, dinamizar, promover y ofrecer, en comunión, solidaridad y subsidiariedad con las instancias convenientes, la adecuada formación al presbiterado en los Seminarios y la capacitación de los formadores, proporcionando programas de formación integral permanente y herramientas para su debido desempeño y así, ser auténticos discípulos misioneros de Jesucristo.

OBJETIVO 2021-2024

«Fortalecer y enriquecer nuestra identidad desde el **encuentro con Jesucristo Redentor**, animando e impulsando, desde la **espiritualidad sinodal y misionera**, a todos los seminarios mexicanos a través de la comunión, acompañamiento y realización de los programas que ayuden a implementar una adecuada formación integral, gradual y progresiva, a fin de formar discípulos misioneros con una visión pedagógica, espiritual y pastoral acorde con los **compromisos pastorales del PGP** y la realidad actual».



Desafíos pastorales.

1. Asumir y tomar conciencia de nuestra pertenencia a una Iglesia pueblo, manifestándolo en nuestras actitudes y formando en esta disposición espiritual y pastoral, a los candidatos al presbiterado.
2. Examinar y renovar los procesos y programas de formación en los seminarios de nuestro país que ayuden a formar pastores según el corazón de Dios en esta nueva época, con una óptica misionera.
3. Profundizar el conocimiento y la vivencia de la doctrina social de la Iglesia en los seminarios.
4. Animar y fortalecer la participación y acompañamiento de la familia en el proceso formativo del seminarista.
5. Dar seguimiento al cumplimiento de las líneas guías y protocolos sobre protección de menores y personas vulnerables.
6. Asumir las exigencias que traen las tecnologías de la información y comunicación para la formación sacerdotal.
7. Promover y mejorar la vinculación entre la pastoral vocacional, la formación inicial y la formación permanente.
8. Revisar y aplicar las directrices para el ingreso de seminaristas que llegan de otra casa de formación o comunidad religiosa.

Líneas de acción.

1. Potenciando el sentido comunitario en los seminarios, la espiritualidad de comunión, la fraternidad sacramental en el clero; fortaleciendo el sentido comunitario. Erradicando la cultura del clericalismo. Revisando y actualizando el programa académico de Eclesiología.
2. Dando seguimiento a la implementación de la “*Ratio Fundamentalis*” en el proyecto formativo. Actualizando el ordenamiento básico de estudios y hacerlo aplicable en los seminarios. Profundizando, ante el cambio de época, el desafío antropológico – filosófico.
3. Involucrando y participando en las causas sociales de la sociedad en la que vive. Procurando acompañar el apostolado de los seminaristas desde la integralidad de la formación, pero verificando la incidencia social.
4. Realizando encuentros familiares donde se plantee el camino formativo de sus hijos y cómo pueden apoyar. Desarrollando estrategias e instrumentos para su participación en la formación (escuela de padres, convivencias familiares, campamentos, apostolado familiar, cartas de informe vacacional, etc.,)



5. Formando y capacitando al equipo formador sobre la protección de menores. Velando y atendiendo las necesidades de los seminarios menores. Fortaleciendo la cultura de la prevención de abusos. Optimizando el acompañamiento y discernimiento vocacional previo al ingreso al seminario.
6. Dando a conocer las orientaciones: “formando en las tecnologías de información y comunicación”. Ayudando al seminarista a través de las entrevistas a dar aplicación de las orientaciones, advirtiendo los beneficios y peligros que las tecnologías suponen. Motivando a implementar los beneficios tecnológicos para la educación y formación (zoom, redes sociales, equipo técnico, plataformas educativas, etc.,).
7. Generando estrategias de encuentro y comunicación con los respectivos responsables de pastoral vocacional, formación inicial y formación permanente. Acompañando en la formación permanente a los neo - sacerdotes al menos durante los primeros cinco años. Presentando desde el seminario una formación inicial en clave de formación permanente.
8. Haciendo conocer el decreto de la CEM “*sobre la admisión al seminario de candidatos provenientes de otros seminarios o de familias religiosas*”. Generando estrategias y medios de comunicación para atender esta necesidad y dar cumplimiento al decreto.

ACTIVIDADES 2022 – 2023

ENCUENTRO DE FORMACIÓN PARA ECÓNOMOS DE LOS SEMINARIOS	Tema: <i>El Contrato de Confidencialidad (privacidad), por parte de los trabajadores y personas que están dentro del Seminario. Tema de crecimiento en la vida humana (Línea sacerdotal). Y compartir proyectos.</i> Fechas: 19 - 23 de SEPTIEMBRE 2022 Lugar: Seminario Taxco, Guerrero
ENCUENTRO DE FORMACIÓN DIMENSION ESPIRITUAL	Tema: <i>El desafío comunitario –eclesial de la formación espiritual: “formar en la espiritualidad de la comunión”</i> Fechas: 10 - 14 de OCTUBRE 2022 Lugar: Seminario de PAPANTLA.
ENCUENTRO DE FORMACIÓN CURSO PROPEDEÚTICO	Tema: <i>Elementos formativos para una iniciación humana (madurez afectiva-emocional) y cristiana, en clave Catecumenal en tiempos actuales de pandemia y post pandemia.</i> Fechas: 7 al 11 de NOVIEMBRE 2022 Lugar: CUERNAVACA



CEVyM
Comisión Episcopal
para Vocaciones y Ministerios

ASAMBLEA NACIONAL DE RECTORES	Fecha: 21-23 noviembre 2022 Lugar: CDMX. (Seminario Conciliar de México)
ENCUENTRO NACIONAL DIMENSION INTELECUTUAL	Tema: <i>"Pedagogía general, aplicada a clases de Filosofía y Teología"</i> . Fecha: 16-20 enero 2023 Lugar: Guadalajara
ENCUENTRO NACIONAL PARA SEMINARIOS MENORES	Tema: <i>Acompañamiento formativo en tiempos post-pandémicos (familia y nuevas tecnologías)</i> Fecha: 23-28 enero 2023 Lugar: Mazatlán.
ENCUENTRO NACIONAL DE DIMENSION HUMANA	Tema: <i>Psicodinámica de la familia en la formación.</i> Fecha: 06-11 febrero 2023 Lugar: Tijuana
ENCUENTRO NACIONAL DE DIMENSION PASTORAL	Tema: <i>Acciones pastorales a la luz de la Redención de Cristo y del acontecimiento Guadalupano en una Iglesia sinodal.</i> Fecha: 13-17 febrero 2023 Lugar: Seminario de Matamoros
ENCUENTRO NACIONAL DE PSICOLOGOS DE SEMINARIOS	Tema: Fecha: 21-24 mayo 2023 Lugar:
CURSO DE ACTUALIZACIÓN	Tema: Fecha: 26-30 junio 2023 Lugar: Cdmx. (Seminario M.G.)
CURSO DE INDUCCIÓN	Tema: Fecha: 03-21 julio 2023 Lugar: Guadalajara



CEVyM
Comisión Episcopal
para Vocaciones y Ministerios

DIMENSIÓN EPISCOPAL PARA EL CLERO

IDENTIDAD

La Dimensión Episcopal para el Clero, en comunión con la CEM y la CEVyM, busca el crecimiento humano, espiritual, intelectual y pastoral de quienes han recibido el don del sacerdocio ministerial. Se esfuerza por llevar a cabo sus metas, tareas y proyectos en las actividades Diocesanas, Provinciales y Nacionales.

MISIÓN

La Dimensión Episcopal para el Clero organiza, motiva, promueve y acompaña la Formación Permanente de los presbíteros de México en las diferentes etapas y circunstancias de la vida sacerdotal.

OBJETIVO 2021-2024

«Promover una pastoral presbiteral que genere una actitud sacerdotal **más sinodal y misionera** que incida en la vida pastoral de la Iglesia en México para asumir con corazón de padres y hermanos los gozos y las esperanzas, las tristezas y las angustias de los hombres de nuestro tiempo, sobre todo de **los pobres y de los que sufren**».

Desafíos Pastorales

1. Acompañar y formar integralmente a los sacerdotes para erradicar el individualismo, el hedonismo, la superficialidad y la mundanidad que se contraponen a la sinodalidad.
2. Incrementar la formación en la sinodalidad para erradicar el clericalismo.
3. Incentivar la identidad teológica y eclesial en la vida sacerdotal que favorezca la conversión pastoral para renovar la riqueza de la ministerialidad en la Iglesia, Pueblo de Dios.
4. Potenciar la formación inicial y permanente de los presbíteros para insertarse en la cultura de hoy, haciendo que el evangelio llegue a ser una interpelación válida, comprensible, esperanzadora y relevante para la sociedad actual.
5. Propiciar la atención pastoral intergeneracional en los presbiterios para fortalecer la pertenencia y comunión fraterna.
6. Alentar a un ejercicio espiritual permanente en la vida sacerdotal.



CEVyM
Comisión Episcopal
para Vocaciones y Ministerios

7. Promover una cultura de prevención de abuso de menores en el ejercicio pastoral de los sacerdotes.

Líneas de Acción

1. Acompañar y formar integralmente a los sacerdotes para erradicar el individualismo, el hedonismo, la superficialidad y la mundanidad que se contraponen a la sinodalidad.
2. Incrementar la formación en la sinodalidad para erradicar el clericalismo.
 - a. Creando un itinerario formativo específico para contrarrestar el clericalismo e impulsar decididamente una actitud sinodal, a través de las conferencias mensuales y con contenidos escritos.
 - b. Creando una página WEB con contenido específico de nuestra dimensión
3. Incentivar la identidad teológica y eclesial en la vida sacerdotal que favorezca la conversión pastoral para renovar la riqueza de la ministerialidad en la Iglesia, Pueblo de Dios.
 - a. Incidiendo en los agentes de Pastoral Presbiteral a priorizar su atención en este desafío en los diversos momentos de reflexión presbiteral
 - b. Creando el Consejo Nacional de la Pastoral Presbiteral (Coordinadores y Secretarios de cada Provincia Eclesiástica) para fortalecer un trabajo transversal y sinodal.
4. Potenciar la formación inicial y permanente de los presbíteros para insertarse en la cultura de hoy, haciendo que el evangelio llegue a ser una interpelación válida, comprensible, esperanzadora y relevante para la sociedad actual.
 - a. Estableciendo como tema central de reflexión para la Asamblea Nacional del Clero 2023 con el aporte de S.E. Mons. Rino Fisichela.
 - b. Implementando en comunión con la Dimensión de Seminarios una Jornada Nacional de interacción de Seminario y Presbiterio en cada diócesis, teniendo como base una propuesta de diálogo, reflexión y encuentro diseñada por las dos Dimensiones Episcopales.
5. Propiciar la atención pastoral intergeneracional en los presbiterios para fortalecer la pertenencia y comunión fraterna.
 - a. Orientando a una profundización de los criterios dados en la Nueva Ratio Fundamentalís Sacerdotalis que nos permita sistematizar un proceso orgánico y progresivo para cada etapa generacional.
 - b. Exhortando a optimizar las reuniones de decanato, diocesanas y de provincia en relación al compartir de experiencias de vida sacerdotal.



CEVyM
Comisión Episcopal
para Vocaciones y Ministerios

6. Alentar a un ejercicio espiritual permanente en la vida sacerdotal.
 - a. Motivando para que todos los sacerdotes procuren tener un acompañamiento espiritual (oración, confesión y dirección espiritual).
 - b. Solicitando a sacerdotes experimentados a tener disponibilidad para acompañar espiritualmente a sus demás hermanos.
 - c. Promoviendo la Jornada Nacional de Oración por los Sacerdotes Mexicanos con motivo de la Solemnidad de Cristo Sumo y Eterno Sacerdote.
7. Promover una cultura de prevención de abuso de menores en el ejercicio pastoral de los sacerdotes.
 - a. Fomentando un trabajo de conjunto entre las Comisiones Diocesanas de Pastoral Presbiteral y de Protección de Menores.



CEVyM
Comisión Episcopal
para Vocaciones y Ministerios

DIMENSIÓN EPISCOPAL PARA EL DIACONADO PERMANENTE

IDENTIDAD

La Dimensión Episcopal para el Diaconado Permanente es una de las ocho dimensiones de la Comisión Episcopal para Vocaciones y Ministerios. Busca que se conozca y valore el Diaconado Permanente en la comunidad eclesial, tanto en los obispos, como en el presbiterio y los fieles laicos, para promover la restauración de este ministerio en las diócesis de México. Cuenta con un Consejo Nacional, que apoya en la organización de los diversos eventos que realiza.

MISIÓN

La Dimensión Episcopal para el Diaconado Permanente promueve la debida formación y acompañamiento de los llamados a ejercer este ministerio dentro de la vida de la Iglesia.

OBJETIVO 2021-2024

«Acompañar el Diaconado Permanente desde la perspectiva de una **Iglesia ministerial** para que, asumido por los Obispos de México, sea signo concreto de un servicio eclesial más cercano y samaritano».

Desafíos Pastorales y Líneas de Acción

- 1. Vivir los valores del Reino y fortalecer el protagonismo del laico, interlocutor de la evangelización, así como su sentido de pertenencia y participación en la comunidad cristiana.**
 - a. Profundizando en el avance conciliar del CVII durante la formación inicial hacia el Diaconado Permanente.
 - b. Promoviendo la conciencia de la eclesiología ministerial del post concilio.

- 2. Incorporar la Doctrina Social de la Iglesia como un eje transversal en la formación en el Diaconado Permanente.**
 - a. Promoviendo el estudio del Compendio de DSI
 - b. Impulsando transversalmente la dimensión social de la fe.



- 3. Desde la identidad diaconal impulsar y reconstruir el sentido comunitario de nuestras comunidades, para que recordando que todos somos discípulos servidores toda persona se involucre y participe en las causas sociales de la sociedad.**
 - a. Capacitando en el análisis de la realidad como parte de la planificación pastoral.
 - b. Pasando de una visión eclesial como “miembros” de la Iglesia al discipulado misionero de Aparecida.

- 4. Asumir y tomar conciencia (como obispos, presbíteros y diáconos) de nuestra pertenencia a una Iglesia Pueblo.**
 - a. Superando el clericalismo al valorar la dignidad de Pueblo de Dios. (Ser Pueblo de Dios no es denigrante ni poca cosa).
 - b. Ubicando la identidad diaconal en el dinamismo de la Iglesia comunión.

- 5. Implementar experiencias de acompañamiento y formación permanente para los diáconos, que propicien la vivencia de un encuentro con Jesucristo Vivo, para que en el contacto continuo con Él, fortalezcan sus esfuerzos de conversión personal y pastoral.**
 - a. Promoviendo procesos del adoctrinamiento a la experiencia de la vitalidad de Jesús.
 - b. Facilitando experiencias para pasar de lo histórico bíblico a la experiencia del Dios vivo.

- 6. Promover en el Diaconado Permanente, desde su etapa de formación inicial, una vida más profunda de oración bajo la vitalidad de la “Lectio Divina”.**
 - a. Promoviendo la iniciación en la experiencia de la Lectio Divina.
 - b. Ofreciendo experiencias para pasar de una oración pasiva a los desafíos de la Palabra de Dios.

- 7. Impulsar una eclesiología que genere actitudes samaritanas.**
 - a. Propiciando experiencias para pasar de actitudes rígidas a la misericordia evangélica.
 - b. Facilitando experiencias de encuentro con el Dios misericordioso a fin de que seamos un reflejo de Él.



CEVyM
Comisión Episcopal
para Vocaciones y Ministerios

8. Concientizar al Diaconado Permanente para involucrarse en la pastoral de adolescentes y jóvenes.

- a. Motivando al Diaconado Permanente al compromiso pastoral con adolescentes y jóvenes que son el futuro de la Iglesia.
- b. Impulsando al Diaconado Permanente a involucrarse en la pastoral de adolescentes y jóvenes.





CEVyM
Comisión Episcopal
para Vocaciones y Ministerios

DIMENSIÓN EPISCOPAL PARA LA VIDA CONSAGRADA

IDENTIDAD

La Dimensión Episcopal para la Vida Consagrada (DIVIC) forma parte de la Comisión Episcopal para Vocaciones y Ministerios (CEVyM), de la Conferencia del Episcopado Mexicano (CEM). Es un equipo formado por obispos, colaboradores y representantes, que anima y acompaña el caminar de la vida consagrada en sus diferentes formas y carismas. Opera a través de los Vicarios Episcopales y las instancias locales, y colabora en comunión con los diferentes organismos de vida consagrada a nivel nacional e internacional.

MISIÓN

Colaborar con los obispos en el conocimiento, aprecio y animación de la vida consagrada, y favorecer la comunión entre obispos y consagrados/as y sus respectivos organismos para el servicio de la Iglesia y la construcción del Reino de Dios en México.

OBJETIVO 2021-2024

«Animar y acompañar a la vida consagrada desde su **conciencia vocacional** y sus carismas para que, en **sinodalidad** con los VEVIC, enriquezca los procesos evangelizadores de cada iglesia particular y ayude en la reconstrucción del tejido social, en justicia, fraternidad y paz, a la luz del encuentro con Jesucristo Redentor y del mensaje de Ntra. Sra. de Guadalupe».

Desafíos Pastorales y Líneas de Acción

1. Motivar al Vicario Episcopal para la Vida Consagrada (VEVIC) en el conocimiento y profundización de su identidad y misión para que realice mejor su ministerio.

1.1. *Publicando y dando a conocer el documento “Identidad y Misión del VEVIC”*

Obispo responsable y Secretario

Abril de 2022

1.2. *Elaborando para los VEVIC cursos y talleres en referencia al documento “Identidad y Misión del VEVIC”*

Secretario y Asesores teológico y canónicos

Junio 2022



CEVyM
Comisión Episcopal
para Vocaciones y Ministerios

2. Vincular e integrar, desde la sinodalidad, a los VEVIC de cada diócesis con sus Provincias eclesíásticas y éstas a nivel nacional.

- 2.1. *Convocando y organizando a los VEVIC por provincias eclesíásticas.*
Obispo responsable y Secretario **Junio 2022**
- 2.2. *Coordinando la acción de los representantes provinciales de los VEVIC a través de la DIVIC.*
Secretario y Representante VEVIC **Permanentemente**
- 2.3. *Realizando el Encuentro Nacional de VEVIC cada año*
DIVIC **1a. semana de octubre**

3. Promover y difundir el conocimiento de las diferentes formas de vida consagrada y sus carismas.

- 3.1. *Elaborando y actualizando los directorios de la vida consagrada en cada diócesis y a nivel nacional.*
Secretaria adjunta y VEVIC **A partir de mayo de 2022**
- 3.2. *Diseñando la página WEB de la DIVIC para promover las diferentes formas de vida consagrada y carismas existentes en México.*
Encargada de difusión **Octubre de 2022**
- 3.3. *Articulando la promoción vocacional de los consagrados con la pastoral vocacional de cada diócesis o provincia.*
Representante de Pueblos Originarios y VEVIC **Permanentemente**
- 3.4. *Celebrando la Jornada Mundial de la Vida Consagrada a nivel nacional y en cada diócesis*
DIVIC y VEVIC **Diciembre a Febrero**

4. Promover la asesoría permanente en el área canónica en cada diócesis.

- 4.1. *Conformando un equipo de canonistas especialistas en vida consagrada, con disposición y “avalados” por la DIVIC.*
Secretario y Asesor canónico adjunto **Septiembre 2022**
- 4.2. *Elaborar un prontuario sobre temas más frecuentes en vida consagrada*
Secretario y Asesor canónico adjunto **Junio 2023**



CEVyM
Comisión Episcopal
para Vocaciones y Ministerios

5. Articular la **labor social de la vida consagrada con la pastoral social de cada diócesis.**

5.1. Favoreciendo la intermediación del VEVIC entre la pastoral social de la diócesis y las comunidades cuyo carisma incide en esta pastoral.

Representante de VEVIC* y VEVIC

Permanentemente

6. Fortalecer la respuesta de las iglesias particulares a la emergencia humanitaria de los **migrantes con el aporte de los diversos carismas de la vida consagrada.**

6.1. Sensibilizando e involucrando a las comunidades religiosas en la respuesta que cada diócesis da a esta emergencia.

Representante de CIRM* y VEVIC

Permanentemente

7. Colaborar en la **reconstrucción del tejido social desde la experiencia evangélica, el testimonio de fraternidad y las opciones carismáticas de una vida consagrada en salida.**

7.1. Renovando la opción de los miembros de la vida consagrada por la familia y la juventud.

Representante de CIRM* y VEVIC

Permanentemente



CEVyM
Comisión Episcopal
para Vocaciones y Ministerios

DIMENSIÓN EPISCOPAL PARA MINISTERIOS LAICALES

IDENTIDAD

La Dimensión Episcopal para Ministerios Laicales forma parte de la Comisión Episcopal para Vocaciones y Ministerios; ella impulsa la ministerialidad laical en nuestra Iglesia, ayudando a la valoración, promoción y formación de los diversos ministerios. Tiene una Directiva Nacional que apoya al obispo responsable y secretario en esta tarea.

MISIÓN

La Dimensión Episcopal para los Ministerios Laicales acompaña a los equipos diocesanos y provinciales de Ministerios Laicales, ofreciendo itinerarios de formación integral y subsidios que ayuden a este mismo fin.



CEVyM
Comisión Episcopal
para Vocaciones y Ministerios

DIMENSIÓN EPISCOPAL ENLACE RESIDENCIAS DE ALUMNOS UPM

IDENTIDAD

Las RAUPM son una institución eclesiástica que recibe a los alumnos –seminaristas, diáconos, presbíteros– enviados por sus obispos o superiores generales para obtener los grados de bachillerato, licenciatura o doctorado en la UPM. Son persona jurídica según el Ordenamiento Canónico y ente eclesiástico civilmente reconocido por el gobierno de México, según su decreto. Constituyéndose así como una asociación religiosa autónoma. Las RAUPM son una casa sacerdotal que pretende recuperar lo que la verdadera formación permanente significa, no solamente una actualización académica, sino también una formación abierta que incluya cada una de las dimensiones de la formación sacerdotal, formación que inició en el seminario y que continúa en el mismo ministerio sacerdotal. Sin perder el contexto cultural actual en sus formas variadas, que refleje una actitud interior del sacerdocio que debe caracterizarse por una sencillez, humildad y disponibilidad permanente (cfr. RFIS 56).

MISIÓN

La Dimensión Enlace busca fomentar los vínculos de comunión de la CEM con las RAUPM. Vela por el adecuado acompañamiento integral de los residentes y canaliza a la CEM propuestas y lineamientos en orden al mejoramiento de las RAUPM.

OBJETIVO 2021-2024

«Fomentar el ambiente fraterno y de comunión, ofreciendo los medios adecuados en orden a la formación inicial de los aspirantes al sacerdocio, para llegar a ser, en medio del cambio de época y de la crisis antropológico-cultural de nuestro tiempo, hombres-sacerdotes cuya vocación es ser pastores de misericordia que reciben, curan, consuelan y **acompañan a su pueblo**».



Desafíos Pastorales y Líneas de Acción

- 1. Fortalecer la comunión fraterna en las RAUPM.**
 - a. Promoviendo la colaboración de todos los miembros de la comunidad en los distintos servicios para el bien de esta.
 - b. Fomentando encuentros de convivencia, fraternidad y apoyo mutuo.
- 2. Propiciar el encuentro con la Palabra de Dios mediante el ejercicio de la Lectio divina.**
 - a. Ofreciendo un espacio y tiempo conveniente para el ejercicio de la Lectio divina.
 - b. Involucrando a los estudiantes de Teología Bíblica para llevarlo a cabo.
- 3. Tomar conciencia de la necesidad de una ascética contra la mundanidad espiritual.**
 - a. Favoreciendo el encuentro con el director espiritual y el confesor.
 - b. Purificando el espíritu con la austeridad y la abstinencia.
- 4. Crecer en el cuidado de uno mismo y de los hermanos en este tiempo de pandemia teniendo como referencia la persona de Jesús.**
 - a. Asumiendo con seriedad los protocolos recomendados para prevenir o mitigar la Covid-19.
- 5. Responder a la propia vocación con iniciativas de evangelización.**
 - a. Brindando herramientas para el anuncio creativo del Evangelio.
- 6. Afianzar los lazos de comunión entre obispos y los residentes**
 - a. Invitando a los Obispos cuando tengan oportunidad de venir a CdMx para encontrarse con sus sacerdotes.



CEVyM
Comisión Episcopal
para Vocaciones y Ministerios

DIMENSIÓN EPISCOPAL ENLACE COLEGIO MEXICANO EN ROMA

IDENTIDAD

El Pontificio Colegio Mexicano (PCM) es la institución eclesiástica de derecho pontificio que normalmente recibe a los presbíteros diocesanos mexicanos enviados a Roma, por los respectivos Obispos para conseguir una especialización en las Universidades e Institutos Pontificios, en orden a servicios pastorales especiales a favor de la Iglesia en México. El Colegio pretende, de acuerdo a su naturaleza, la formación permanente de los Sacerdotes, mediante un proceso general e integral de continua maduración. La **Dimensión Enlace** es el medio por el que la Conferencia del Episcopado Mexicano se responsabiliza de la formación que propicia el Colegio y de la administración del mismo.

MISIÓN

El Pontificio Colegio Mexicano, conforme a su estatuto, tiene como misión promover y favorecer la formación permanente integral de los sacerdotes que forman su comunidad sacerdotal. En esta tarea su referencia fundamental es el Señor Jesús, quien de manera constante se dedicó a sus apóstoles para hacerlos capaces de responder a su vocación, reservando para ellos, entre un grupo más amplio de discípulos, una formación especial y una comunicación más íntima.

OBJETIVO 2021-2024

«Apoyar la formación integral de los sacerdotes estudiantes del PCM, promoviendo el **espíritu y la mentalidad sinodal** y la proyección pastoral de sus estudios acorde con el PGP y los ejes transversales de la CEM, para que en respuesta a las interpelaciones del Espíritu del Señor se solidaricen con los sufrimientos y esperanzas de nuestro pueblo».

Desafíos Pastorales y Líneas de Acción

- 1. Promover las actitudes y la mentalidad de comunión y sinodalidad en la comunidad presbiteral del PCM para superar el clericalismo.**
 - Favoreciendo la participación de la comunidad del PCM en las tareas de la dimensión de Enlace.



CEVyM
Comisión Episcopal
para Vocaciones y Ministerios

- Sugiriendo se incluya el tema de comunión y sinodalidad en los tiempos de formación permanente, ejercicios espirituales, retiros y reuniones de comunidad.
- 2. Promover la selección de los mejores candidatos para estudios de especialización.**
 - Difundiendo el perfil del candidato a estudios de especialización, elaborado por el actual equipo directivo del PCM.
 - 3. Promover el Espíritu de comunión con la Iglesia Universal, mexicana y Diocesana.**
 - Ayudando a fomentar la comunión con la Iglesia Mexicana, a través de la comunicación constante entre la comunidad del PCM y la Dimensión de Enlace.
 - 4. Promover el aumento del alumnado del PCM, frente a la actual disminución ocasionada por la Pandemia.**
 - Motivando a los Sres. Obispos para enviar sacerdotes a realizar estudios de especialización.