|  |  |
| --- | --- |
| PLANTEL: **ESCUELA PREPARATORIA OFICIAL NÚM. 62** | CCT: 15EBH0135C |
| CUERPO COLEGIADO: ESCUELA PREPARATORIA OFICIAL NUM. 62 | SESIÓN:  ORDINARIA ( X ) EXTRAORDINARIA ( ) |

|  |
| --- |
| Siendo las \_\_8:30\_\_\_\_\_\_\_ hrs. del día \_15 del mes de \_\_Agosto\_\_\_ del año 2019, en el lugar que ocupa \_EPO 62\_ se reunieron los integrantes del cuerpo colegiado con el propósito de tratar asuntos académicos relacionados con: |

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Bienvenida |  |
| 1. Pase de lista |  |
| 1. Trabajo de FODA para PLAN DE MEJORA CONTINUA PMC |  |
| 1. Receso |  |
| 1. PLAN DE MEJORA CONTINUA PMC |  |
| 1. Generalidades |  |
| 1. Acuerdos tomados y firma de acta |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Relatoría:  Se da la bienvenida a los docentes y se les explica que hay que elaborar el FODA del PLAN DE MEJORA CONTINUA PMC, la profesora María del Rocío López menciona sobre los profesores que deben incorporarse al trabajo colegiado, se muestran preguntas para ayudar a realizar el FODA, en FORTALEZAS ¿Qué hacemos mejor que otros en nuestro rol como docentes? DEBILIDADES ¿Cuáles debilidades internas nos obstaculizan como docentes para desarrollarnos? OPORTUNIDADES ¿Qué factores nos permiten desarrollarnos o mejorar como docentes? AMENAZAS ¿Cuáles son los obstáculos externos que experimentamos?  Se les pide a los docentes que aporten las ideas para armar el FODA de la Escuela, se proyectan las ideas aportadas por cada cuerpo colegiado.  En plenaria se decide de las opciones cuál se queda en el FODA, y se obtiene lo siguiente   |  |  | | --- | --- | | **DIAGNOSTICO DOCENTE** | | | **FACTORES INTERNOS** | | | **FORTALEZAS**   * Disposición y adaptación al trabajo colaborativo * Diversidad de especialidades en la plantilla docente | **DEBILIDADES**   * Docentes asignados a alta carga horaria y administrativa. * Formación docente condicionada a requisito administrativo | | **FACTORES EXTERNOS** | | | **OPORTUNIDADES**   * Capacitación docente por parte del gobierno estatal. * Motivación docente mediante el reconocimiento de la comunidad, al trabajo institucional. | **AMENAZAS**   * Asignación del docente a varios centros de trabajo. * Falta de organización de autoridades estatales debido a la carencia de programas de estudio en tiempo oportuno.   PENDIENTE   * Exceso de escuelas del nivel medio superior con afiliación política en la comunidad. |  |  |  | | --- | --- | | **DIAGNOSTICO INFRAESTRUCTURA** | | | **FACTORES INTERNOS** | | | **FORTALEZAS**   * Cuenta con espacios y servicios para el desarrollo de actividades académicas, culturales y físicas. | **DEBILIDADES**   * Falta de acondicionamiento idóneo de las aulas. * Falta de acceso al material existente de áreas de laboratorio y biblioteca, así como falta de equipamiento. | | **FACTORES EXTERNOS** | | | **OPORTUNIDADES**   * Ampliación y rehabilitación de infraestructura. * Apoyo del gobierno municipal en la reparación de infraestructura. | **AMENAZAS**   * Ubicación geográfica de la institución en la parte alta del cerro del chimalhuache que ocasiona carencia de matrícula de estudiantes. * Falta de plazas de personal capacitado para las áreas de laboratorios y biblioteca, así como la carencia de apoyo de instancias estatales y federales. |  |  |  | | --- | --- | | **DIAGNOSTICO SEGURIDAD Y SUSTENTABILIDAD** | | | **FACTORES INTERNOS** | | | **FORTALEZAS**   * Brigadas de seguridad institucional y realización de simulacros. * Proyectos prioritarios encaminados a la conservación del medio ambiente. | **DEBILIDADES**   * Falta de organización del personal asignado * Falta de seriedad y responsabilidad durante los simulacros. * Falta de cultura y capacitación en materia de protección civil. | | **FACTORES EXTERNOS** | | | **OPORTUNIDADES**   * Vinculación de redes de apoyo municipales (bomberos, prevención del delito, seguridad pública, DIF, centros de salud, entre otros) * Patrullaje en horarios de entrada y salida escolar. | **AMENAZAS**   * Falta de zonas de seguridad. * Falta de valoración y conservación del inmueble. * Falta de servicio médico escolar. * Falta de protocolos de actuación en casos específicos, inseguridad, violencia, siniestros, entre otros. |  |  |  | | --- | --- | | **DIAGNOSTICO APRENDIZAJE** | | | **FACTORES INTERNOS** | | | **FORTALEZAS**   * Alumnos moldeables. * Lineamientos normativos para los estudiantes que derivan en una Relación de respeto entre alumno-docente. | **DEBILIDADES**   * Falta de hábitos de estudio en convivencia escolar, conducta y manejo de las TIC´s. * Falta de apoyo de padres y tutores hacia el estudiante en su proceso académico formativo. | | **FACTORES EXTERNOS** | | | **OPORTUNIDADES**   * Consolidación de una identidad escolar. * Implementación de talleres artístico-culturales, así como asesorías académicas. * Becas municipales, estatales y federales. | **AMENAZAS**   * Deserción escolar. * Conductas de riesgo derivadas del contexto social (narcomenudeo, carnavales, embarazo adolescente y otros) |   ALGUNOS DOCENTES ESTARÁN SALIENDO DE LA REUNIÓN A LA APLICACIÓN DE EXAMENES EXTRAORDINARIOS |
|  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Propuestas y acuerdos: | | | | |
|  | | | | |
|  | | | | |
|  | | | | |
| HOJA DE FIRMAS | | | | |
| **ATENTAMENTE** | | | | |
|  |  |  |  |  |
| PROFR. Víctor Valencia Ramírez |  | PROFRA. Susana Matías Reyes |  | PROFR. Indalecio Hernández Hernández |
| Integrante de Academia |  | Integrante de Academia |  | Integrante de Academia |
|  |  |  |  |  |
| PROFRA. María de Los Ángeles Gutiérrez León |  | PROFR. Miguel Ángel García Rojas |  | PROFRA. Rosa Isela Valverde Gutiérrez |
| Integrante de Academia |  | Integrante de Academia |  | Integrante de Academia |
|  |  |  |  |  |
| PROFRA. Janete López Mendoza |  | PROFR. Ricardo Hernández Lazcano |  | PROFR. Ricardo Martín Matías García |
| Integrante de Academia |  | Integrante de Academia |  | Integrante de Academia |
|  |  |  |  |  |
| PROFR. Aide Buendía Cordero |  | PROFRA. Anabel López Rivera |  | PROFRA. Gudelia González Salas |
| Integrante de Academia |  | Integrante de Academia |  | Integrante de Academia |
| PROFRA. Alina López Mendoza |  | PROFR. José Luis Zuñiga Villanueva |  | PROFR. Cesar Benitez Luna |
| Integrante de Academia |  | Integrante de Academia |  | Integrante de Academia |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| PROFR. María Eugenia Sandoval López |  | PROFR. Sara Marcos Vargas |  | PROFR. Anel Cazares Muñoz |
| Integrante de Academia |  | Integrante de Academia |  | Integrante de Academia |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| PROFR. |  | PROFR. |  | PROFR. |
| Integrante de Academia |  | Integrante de Academia |  | Integrante de Academia |

|  |
| --- |
| **REVISÓ:** |
|  |
| PROFR. Pascual Flores Paredes |
| Coordinador de Academia |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **AUTORIZÓ:** |  | **Vo. Bo.** |
|  |  |  |
| PROFRA. María del Rocío López Santiago |  | LIC. María del Carmen Aquino Santos |
| **Apoyo a Subdirector Escolar** |  | **Directora Escolar** |