



Ficha Técnica del Programa presupuestario

1. Diagnóstico del Programa presupuestario

Datos de identificación del Programa Presupuestario (Pp)

Nombre del Municipio:	Sistema Operador de los Servicios de Agua Potable y Alcantarillado del Municipio de Huejotzingo, Puebla.
Ejercicio fiscal:	2025
Nombre del Programa presupuestario:	Cumplimiento a servicios personales
Clave del Programa presupuestario:	SP502
Dependencia o Entidad responsable del Pp:	Sistema Operador de los Servicios de Agua Potable y Alcantarillado del Municipio de Huejotzingo, Puebla.

1.1 Descripción del Problema

Antecedentes y definición del problema

Bien sabido por todos es que a nivel internacional no se ha logrado incorporar una cultura de trato igualitario para mujeres y hombres. De hecho, de forma histórica las mujeres han presentado desventajas respecto de los hombres.

En este sentido, el Foro Económico Mundial considera un indicador que mide la brecha mundial de género la cual cerró, durante el ejercicio 2024 en un 68.5%; en el cual se consideró la estadística registrada por 146 países, entre ellos México; lo que evidencia una diferencia de género difícil de cerrar.

Justificación del Pp

En México los avances no son suficientes, el país redujo su brecha de género en un 0.003%; y aunque si bien es cierto que no existe un indicador nacional que de cuenta de tales brechas, más lo es, que existe un compromiso tanto internacional como local por contribuir con la erradicación de esta brecha; tan es así que la Ley de Planeación para el Desarrollo del Estado de Puebla obliga a las entidades públicas a planear y programar sus políticas públicas con un enfoque de perspectiva de género; mientras que la Ley para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Estado de Puebla obliga a incluir en la planeación presupuestal las partidas necesarias para sustentar acciones que impulsen la perspectiva de género, apoye la transversalidad y aseguren el cumplimiento de los programas, proyectos y acciones para alcanzar la igualdad entre mujeres y hombres.

Es por lo anterior que se hace necesario el desarrollo de políticas públicas con perspectiva de género para lograr la igualdad sustantiva entre las mujeres y hombres.

Estado actual del problema

Mujeres y hombres en el servicio público del SOSAPAHUE no acceden a la igualdad de trato y oportunidades para el reconocimiento, goce o ejercicio de sus derechos humanos y libertades fundamentales, es decir, no se cuenta con igualdad sustantiva.

Evolución del problema

La igualdad sustantiva entre hombres y mujeres debe ser entendida como condición necesaria y urgente. Sin embargo, las disparidades de género en el desarrollo humano, si bien se están reduciendo lentamente, se encuentran arraigadas en normas sociales y patrones tradicionales que excluyen a las mujeres de la toma de decisiones tanto en el ámbito público como en el privado, limitando sus oportunidades y posibilidades.

Experiencias de atención

La Secretaría de Igualdad Sustantiva se crea a partir de la aprobación de la Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Puebla publicada el pasado 31 de julio de 2019; cuyo propósito es proponer políticas generales, programas, estrategias y acciones públicas para construir una sociedad más justa y solidaria, disminuir la desigualdad entre mujeres y hombres, promover acciones y políticas para combatir prácticas discriminatorias, en cualquiera de sus modalidades que garanticen inclusión y respeto para aquellas personas susceptibles de sufrirlas.

1.2 Metodología para la identificación de la población objetivo y definición de fuentes de información.

Metodología del Marco Lógico

Definición y cuantificación de los conceptos poblacionales del Pp

Población Potencial	Habitantes del Municipio	Cuantificación:	90794
		Criterios de Focalización	Población total según censo de INEGI 2020.
Población Objetivo	Habitantes del Municipio	Cuantificación:	90794
		Criterios de Focalización	Población total según censo de INEGI 2020.
Población atendida (beneficiarios)	Habitantes del Municipio	Cuantificación:	90794
		Criterios de Focalización	Población total según censo de INEGI 2020.

C. Miguel Ángel García Castañeda
Sub Director Administrativo
Elaboró

SUBDIRECCIÓN
ADMINISTRATIVA

SOSAPA
HOE
2024 - 2027

SOSAPA
HOE
2024 - 2027
ÓRGANO INTERNO
DE CONTROL

Guadalupe Ziltzin Salgado Sánchez
Titular del Órgano Interno de Control
Revisó

C. Mauro Maritano Teyssier
Director General
Autorizó

DIRECCIÓN
GENERAL
SOSAPA
HOE
2024 - 2027



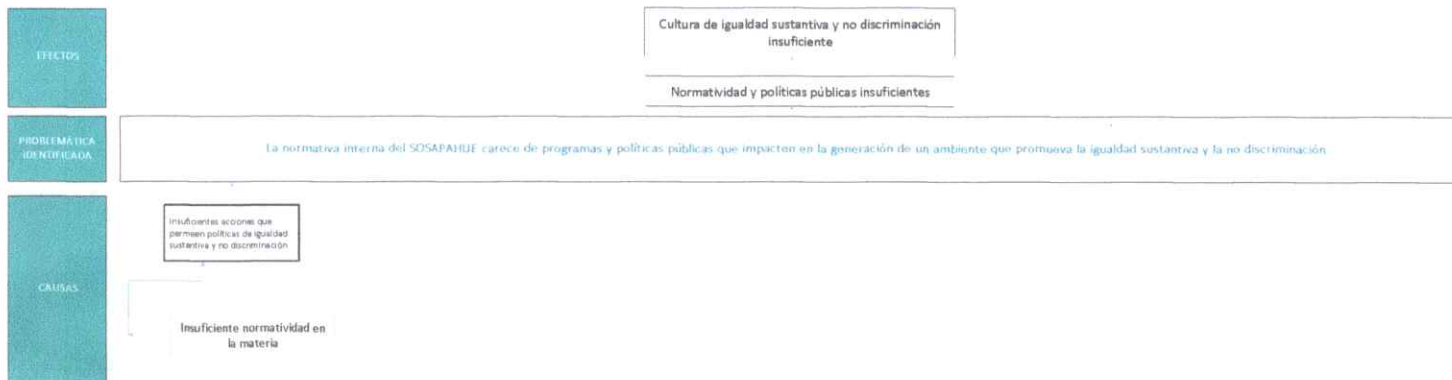
Ficha Técnica del Programa presupuestario

2. Estructura Analítica del Programa presupuestario

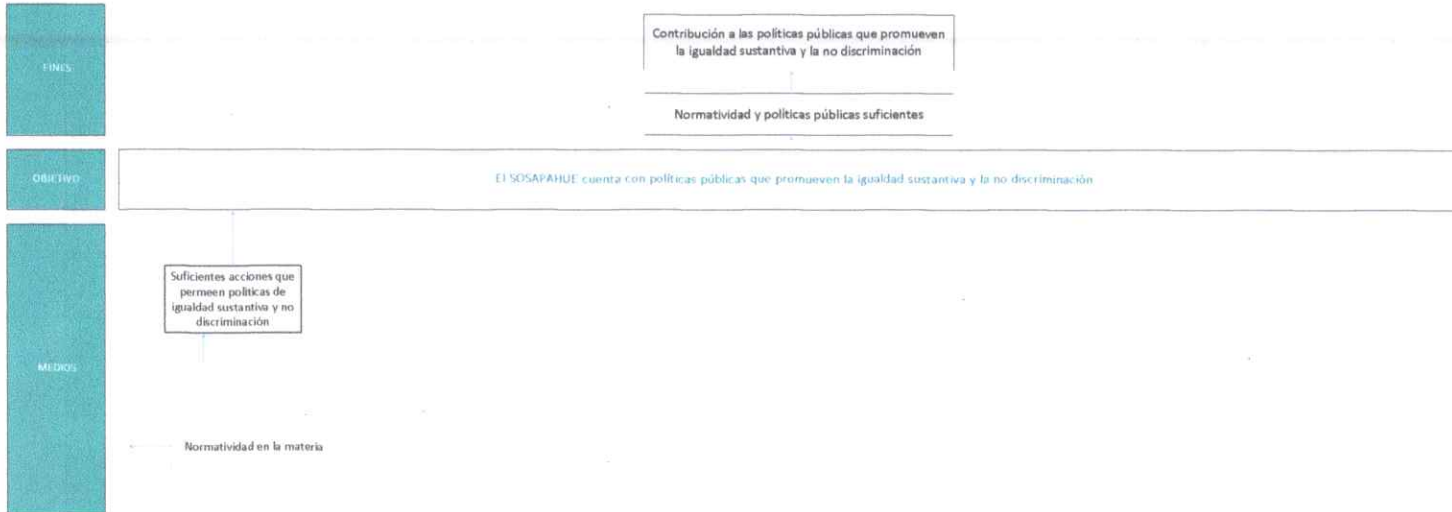
Datos de identificación del Programa Presupuestario (Pp)

Nombre del Municipio:	Sistema Operador de los Servicios de Agua Potable y Alcantarillado del Municipio de Huejotzingo, Puebla.
Ejercicio fiscal:	2025
Nombre del Programa presupuestario:	Cumplimiento a servicios personales
Clave del Programa presupuestario:	SP502
Dependencia o Entidad responsable del Pp:	Sistema Operador de los Servicios de Agua Potable y Alcantarillado del Municipio de Huejotzingo, Puebla.

Árbol del Problema



Árbol de Objetivos



Estrategia para la selección de alternativas

Explicar brevemente por qué las medidas que constituirán la intervención del PP son las opciones de acción más adecuadas para lograr el objetivo deseado, dado su grado de relación con el árbol del objetivo, con los planes de Programación. Responder las siguientes preguntas:
¿Cuáles son los mecanismos propuestos para la entrega de bienes y servicios a la población objetivo? ¿Qué más elementos?

Para la selección definitiva de las alternativas que serán parte del Programa se consideró la prestación de los bienes y servicios que atiendan a la identificación del problema, mismos que han sido efectivos, toda vez que han logrado contribuir con el logro de las metas y objetivos considerados en la Planeación Municipal.

C. Marcel Angel García Castañeda
Sub Director Administrativo
Elaboró

C. Guadalupe Ziltzin Salgado Sánchez
Titular del Órgano Interno de Control
Revisó

C. Mauro Maritano Teysier
Director General
Autorizó

SUBDIRECCIÓN
ADMINISTRATIVA

SOSAPA
HUE
2024 - 2027

SOSAPA
HUE
2024 - 2027
ÓRGANO INTERNO
DE CONTROL

DIRECCIÓN
GENERAL
SOSAPA
HUE
2024 - 2027



Ficha Técnica del Programa presupuestario

3. Alineación del Programa presupuestario a los Instrumentos de Planeación Estratégica

Datos de identificación del Programa Presupuestario (Pp)

Nombre del Municipio:	Sistema Operador de los Servicios de Agua Potable y Alcantarillado del Municipio de Huejotzingo, Puebla.
Ejercicio fiscal:	2025
Nombre del Programa presupuestario:	Cumplimiento a servicios personales
Clave del Programa presupuestario:	SP502
Dependencia o Entidad responsable del Pp:	Sistema Operador de los Servicios de Agua Potable y Alcantarillado del Municipio de Huejotzingo, Puebla.

Nivel de objetivo de la MIR		Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) Agenda 2030		Objetivos con enfoque de perspectiva de género e igualdad
		Objetivos	Metas	
Fin	Contribuir al fortalecimiento de la cultura de igualdad sustantiva mediante la cultura institucional con perspectiva de género	5 Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas	5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo; 5.2 Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación; 5.3 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública; 5.4 Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles	Atención pública equitativa y promoción de una cultura con perspectiva de género
Propósito	El SOSAPAHUE cuenta con un programa para promover la no discriminación e igualdad sustantiva de género, así como el pleno respeto de los derechos humanos de las mujeres	10 Reducción de las desigualdades	10.1 Potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición; 10.2 Garantizar la igualdad de oportunidades y reducir la desigualdad de resultados, incluso eliminando las leyes, políticas y prácticas discriminatorias y promoviendo legislaciones, políticas y medidas adecuadas a ese respecto; y, 10.3 Adoptar políticas, especialmente fiscales, salariales y de protección social, y lograr progresivamente una mayor igualdad.	

Alineación al Plan Municipal de Desarrollo	
Eje	EJE 5. GOBIERNO ABIERTO, TRANSFORMADOR E INCLUYENTE
Objetivo	OBJETIVO 5.1: PROMOVER LA EFICIENCIA ADMINISTRATIVA EN EL MUNICIPIO.
Estrategias	Estrategia 5.1.1: Promover la eficiencia administrativa en el municipio, con el fin de garantizar un servicio más ágil, accesible y transparente para la ciudadanía.
Líneas de Acción	Línea de acción 5.1.1.3: Establecer mecanismos transparentes y con perspectiva de género en la contratación de personal.
Alineación al Plan Estatal de Desarrollo	
Eje	Enfoque transversal Igualdad
Temática	4.5 Igualdad de género
Objetivo	Contribuir a que las poblanas gocen de una vida libre de discriminación y violencia de género.
Estrategias	Generar los mecanismos que contribuyan a la prevención y atención de la violencia de género y la desigualdad.
Líneas de Acción	Promover la actualización del marco jurídico estatal y municipal en materia de igualdad con perspectiva de género e interseccionalidad; Reforzar la cultura de prevención de la violencia de género; Impulsar acciones que atiendan las necesidades de bienestar social de las mujeres; Promover la cultura de la igualdad sustantiva y de los derechos humanos a través de acciones dirigidas a las personas servidoras públicas;
Indicadores	Tasa de delitos de tipo sexual y violencia contra mujeres

SUBDIRECCIÓN
ADMINISTRATIVA

C. Miguel Ángel García Castañeda
Sub Director Administrativo
Elaboró

SOSAPA
HOE
2024 - 2027

SOSAPA
HOE
2024 - 2027
ÓRGANO INTERNO
DE CONTROL

C. Guadalupe Ziltzin Salgado Sánchez
Titular del Órgano Interno de Control
Revisó

C. Mauro Maritano Teyssier
Director General
Autorizó

DIRECCIÓN
GENERAL
SOSAPA
HOE
2024 - 2027



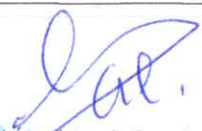
Datos de identificación del Programa Presupuestario (Pp)

Nivel		Resumen Narrativo (Objetivos)	Indicadores (Nombre del indicador y método de cálculo)	Medios de Verificación	Supuestos
FIN		Contribuir al fortalecimiento de la cultura de igualdad sustantiva mediante la cultura institucional con perspectiva de género	Porcentaje de unidades que participan en los programas en la materia	Reportes de trabajo de los responsables de la ejecución de los programas presupuestarios	Reasignación del presupuesto por contingencias
PROPÓSITO		El SOSAPAHUE cuenta con un programa para promover la no discriminación e igualdad sustantiva de género, así como el pleno respeto de los derechos humanos de las mujeres	Porcentaje de estrategias realizadas para promover la igualdad sustantiva y no discriminación, así como el pleno respeto de los derechos humanos	Reportes de trabajo de los responsables de la ejecución de los programas presupuestarios	Reasignación del presupuesto por contingencias
COMPONENTES	1	Perspectiva de género planeada	Porcentaje de acciones que atiendan la igualdad sustantiva realizadas	Reportes de trabajo de los responsables de la ejecución de los programas presupuestarios	Reasignación del presupuesto por contingencias
ACTIVIDADES (COMPONENTE 1)	1.1	Realizar 25 pagos en la partida de Servicios Personales	Porcentaje de acciones que atiendan la igualdad sustantiva realizadas	Reportes de trabajo de los responsables de la ejecución de los programas presupuestarios	Reasignación del presupuesto por contingencias
	1.2	Implementar 1 programa en materia de perspectiva de género			
	1.3	Ejecutar 1 capacitación en materia de perspectiva de género			
	1.4	Implementar 1 programa de cultura de igualdad en el trabajo			

[illegible]

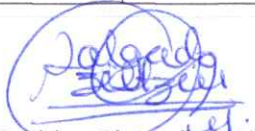
Monto Específico (de la Fuente de Financiamiento)	\$6,109,000.00	\$	-	\$	-	\$	-
---	----------------	----	---	----	---	----	---

Clasificación Administrativa	Clasificación Funcional y Programática			
	Finalidad	Función	Subfunción	Programa presupuestario (letra mayúscula)
3.0.0.0.0 SECTOR PUBLICO MUNICIPAL 3.1.0.0.0 SECTOR PUBLICO NO FINANCIERO 3.1.1.0.0 GOBIERNO GENERAL MUNICIPAL 3.1.1.1.0 Gobierno Municipal	Desarrollo social	Vivienda y servicios a la comunidad	Vivienda y servicios a la comunidad	CUMPLIMIENTO A SERVICIOS PERSONALES

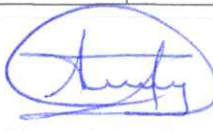

C. Miguel Ángel García Castañeda
Sub Director Administrativo
Elaboró

SUBDIRECCIÓN
ADMINISTRATIVA




C. Guadalupe Ziltzin Salgado Sánchez
Titular del Órgano Interno de Control




C. Mauro Maritano Teyssier
Director General
Autorizó





Ficha Técnica del Programa presupuestario

FIN

Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores (FTSI)

Nombre del Municipio:	Sistema Operador de los Servicios de Agua Potable y Alcantarillado del Municipio de Huejotzingo, Puebla.
Resumen Narrativo de la MIR:	Contribuir al fortalecimiento de la cultura de igualdad sustantiva mediante la cultura institucional con perspectiva de género
Datos de Identificación del Programa Institucional	
Programa Presupuestario:	Cumplimiento a servicios personales
Dependencia o Entidad responsable del Pp:	Sistema Operador de los Servicios de Agua Potable y Alcantarillado del Municipio de Huejotzingo, Puebla.

Datos de Identificación del Indicador					
Nombre del indicador:	Porcentaje de unidades que participan en los programas en la materia			Tipo de indicador:	Estratégico
Descripción ¿qué mide el indicador?	Evalúa la participación de los servidores públicos en los ejercicios en materia de igualdad sustantiva			Dimensión del indicador:	Eficiencia
Unidad de medida:	Participaciones			Unidad Responsable del indicador de FIN:	Sub Dirección Administrativa
Método de cálculo o Fórmula del Indicador:	(Variable 1 / Variable 2) * 100	Algoritmo	Numerador (Variable 1)	Número de unidades administrativas que participan	
			Denominador (Variable 2)	Total de unidades administrativas	
Medios de verificación de las variables					
Numerador (Variable 1)	Reportes de trabajo de los responsables de la ejecución de los programas presupuestarios				
Denominador (Variable 2)	Reportes de trabajo de los responsables de la ejecución de los programas presupuestarios				

Características del indicador	Claridad	Relevancia	Economía	Monitoreable	Adecuado	Aporte marginal
	X	X	X	X	X	X
Justificación del cumplimiento de las características CREMAA	El indicador resulta ser claro toda vez que no existen dudas respecto de lo que se busca medir	El indicador resulta ser relevante toda vez que aporta información asociada con el programa	El indicador resulta ser económico toda vez que la información esta disponible a un costo razonable	El indicador resulta ser monitoriable toda vez que sus medios de verificación son precisos e inequívocos	El indicador resulta ser adecuado toda vez que aporta información suficiente respecto del desempeño del programa	El indicador provee información adicional



Ficha Técnica del Programa presupuestario

FIN

Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores (FTSI)

Determinación de Metas						
Línea base	Valor	Año	Periodicidad:	Anual		
	5	2024	Sentido del indicador:	Ascendente	Comportamiento del indicador:	Ascendente
Metas Anuales						
Ejercicio fiscal:	2025	2026	2027	Acumulada (metas de la Administración)	Observaciones y/o comentarios	
Programada	6	6	6	18	No se cuenta con línea base de este indicador toda vez que se refiere a un indicador de nueva creación.	
Realizada	0	0	0	0		

Programación de Metas subanuales													
Metas	1er Trimestre			2do Trimestre			3ro Trimestre			4to Trimestre			Meta Anual (acumulada)
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Programada (Variable 1)												6	6
Programada (Variable 2)												6	6
Realizado (Variable 1)													
Realizado (Variable 2)													

Parámetros de semaforización	Menor a 80%	Critico	Mayor o igual a 80% y menor a 90%	En riesgo	Mayor o igual a 90% y Menor o igual a 110%	Aceptable	Mayor a 110% y menor o igual a 120%	En riesgo	Mayor a 120%	Critico	Cumplimiento del indicador (Realizado entre lo programado)	
Explicaciones y causas de las variaciones al incumplimiento de la programación												

C. Miguel Ángel García Castañeda
Sub Director Administrativo
Elaboró

C. Guadalupe Ziltzin Salgado Sánchez
Titular del Órgano Interno de Control
Revisó

C. Mauro Maritano Teyssier
Director General
Autorizó





Ficha Técnica del Programa presupuestario

PROPÓSITO

Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores (FTSI)

Nombre del Municipio:	Sistema Operador de los Servicios de Agua Potable y Alcantarillado del Municipio de Huejotzingo, Puebla.
Resumen Narrativo de la MIR:	El SOSAPAHUE cuenta con un programa para promover la no discriminación e igualdad sustantiva de género, así como el pleno respeto de los derechos humanos de las mujeres
Datos de Identificación del Programa Institucional	
Programa Presupuestario:	Cumplimiento a servicios personales
Dependencia o Entidad responsable del Pp:	Sistema Operador de los Servicios de Agua Potable y Alcantarillado del Municipio de Huejotzingo, Puebla.

Datos de Identificación del Indicador				
Nombre del indicador:	Porcentaje de estrategias realizadas para promover la igualdad sustantiva y no discriminación, así como el pleno respeto de los derechos humanos		Tipo de indicador:	Estratégico
Descripción ¿qué mide el indicador?	Evalúa las estrategias que promueven la igualdad sustantiva y la no discriminación		Dimensión del indicador:	Eficiencia
Unidad de medida:	Estrategias		Unidad Responsable del indicador de PROPÓSITO:	Sub Dirección Administrativa
Método de cálculo o Fórmula del Indicador:	(Variable 1 / Variable 2) * 100	Algoritmo	Numerador (Variable 1)	Número de estrategias ejecutadas
			Denominador (Variable 2)	Total de estrategias programadas
Medios de verificación de las variables				
Numerador (Variable 1)	Reportes de trabajo de los responsables de la ejecución de los programas presupuestarios			
Denominador (Variable 2)	Reportes de trabajo de los responsables de la ejecución de los programas presupuestarios			

Características del indicador	Claridad	Relevancia	Economía	Monitoreable	Adecuado	Aporte marginal
	X	X	X	X	X	X
Justificación del cumplimiento de las características CREMAA	El indicador resulta ser claro toda vez que no existen dudas respecto de lo que se busca medir	El indicador resulta ser relevante toda vez que aporta información asociada con el programa	El indicador resulta ser económico toda vez que la información esta disponible a un costo razonable	El indicador resulta ser monitoriable toda vez que sus medios de verificación son precisos e inequívocos	El indicador resulta ser adecuado toda vez que aporta información suficiente respecto del desempeño del programa	El indicador provee información adicional



Ficha Técnica del Programa presupuestario

PROPÓSITO

Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores (FTSI)

Determinación de Metas						
Línea base	Valor	Año	Periodicidad:	Anual		
	2	2024	Sentido del indicador:	Ascendente	Comportamiento del indicador:	Ascendente
Metas Anuales						
Ejercicio fiscal:	2025	2026	2027	Acumulada (metas de la Administración)	Observaciones y/o comentarios	
Programada	15	15	15	45	No se cuenta con línea base de este indicador toda vez que se refiere a un indicador de nueva creación.	
Realizada	0	0	0	0		

Programación de Metas subanuales													
Metas	1er Trimestre			2do Trimestre			3ro Trimestre			4to Trimestre			Meta Anual (acumulada)
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Programada (Variable 1)	1	1	1	1	4	1	1	1	1	1	1	1	15
Programada (Variable 2)	1	1	1	1	4	1	1	1	1	1	1	1	15
Realizado (Variable 1)	1	1	1	1	4	1							3
Realizado (Variable 2)	1	1	1	1	4	1							3

Parámetros de semaforización	Menor a 80%	Critico	Mayor o igual a 80% y menor a 90%	En riesgo	Mayor o igual a 90% y Menor o igual a 110%	Aceptable	Mayor a 110% y menor o igual 120%	En riesgo	Mayor a 120%	Critico	Cumplimiento del indicador (Realizado entre lo programado)	
------------------------------	-------------	---------	-----------------------------------	-----------	--	-----------	-----------------------------------	-----------	--------------	---------	---	--

Explicaciones y causas de las variaciones al incumplimiento de la programación

C. Miguel Ángel García Castañeda
Sub Director Administrativo
Elaboró



Adalberto Ziltzin Salgado Sánchez
2024 - 2027
Órgano Interno de Control
Revisó

C. Mauro Maritano Teyssier
Director General
Autorizó



Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores

COMPONENTE 1

Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores (FTSI)

Nombre del Municipio:	Sistema Operador de los Servicios de Agua Potable y Alcantarillado del Municipio de Huejotzingo, Puebla.					
Resumen Narrativo de la MIR:	Perspectiva de género planeada					
Datos de identificación del Programa Institucional						
Programa Presupuestario:	Cumplimiento a servicios personales					
Unidad responsable:	Sub Dirección Administrativa					
Datos de identificación del Indicador						
Nombre del indicador:	Porcentaje de acciones que atiendan la igualdad sustantiva realizadas			Tipo de indicador:	Gestión	
Descripción ¿qué mide el indicador?	Evalúa las acciones realizadas en favor de la igualdad sustantiva			Dimensión del indicador:	Eficiencia	
Unidad de medida:	Acciones			Unidad Responsable del indicador del Componente 1:	Sub Dirección Administrativa	
Método de cálculo o Fórmula del Indicador:	(Variable 1 / Variable 2) * 100	Algoritmo	Numerador (Variable 1)	Número de acciones ejecutadas		
			Denominador (Variable 2)	Total de acciones programadas		
Medio de verificación de las variables						
Numerador (Variable 1)	Reportes de trabajo de los responsables de la ejecución de los programas presupuestarios					
Numerador (Variable 2)	Reportes de trabajo de los responsables de la ejecución de los programas presupuestarios					
Características del indicador	Claridad	Relevancia	Economía	Monitoreable	Adecuado	Aporte marginal
	X	X	X	X	X	X
Justificación del cumplimiento de las características CREMAA	El indicador resulta ser claro toda vez que no existen dudas respecto de lo que se busca medir	El indicador resulta ser relevante toda vez que aporta información asociada con el programa	El indicador resulta ser económico toda vez que la información esta disponible a un costo razonable	El indicador resulta ser monitoriable toda vez que sus medios de verificación son precisos e inequívocos	El indicador resulta ser adecuado toda vez que aporta información suficiente respecto del desempeño del programa	El indicador provee información adicional
Determinación de Metas						
Línea base	Valor	Año	Periodicidad:	Mensual		
	2	2024	Sentido del indicador:	Ascendente	Comportamiento del indicador:	Ascendente
Metas Anuales						
Ejercicio fiscal:	2025	2026	2027	Acumulada	Observaciones y/o comentarios	
Programada	28	28	28	84		
Realizada	0	0	0	0		

Programación de Metas subanuales													
Metas	1er Trimestre			2do Trimestre			3ro Trimestre			4to Trimestre			Meta acumulada
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Programada (Variable 1)	2	2	2	2	5	2	2	2	2	2	2	3	28
Programada (Variable 2)	2	2	2	2	5	2	2	2	2	2	2	3	28
Realizado (Variable 1)	2	2	2	2	5	2							6
Realizado (Variable 2)	2	2	2	2	5	2							6
Parámetros de semaforización	Menor a 80%	Crítico	Mayor o igual a 80% y menor a 90%	En riesgo	Mayor o igual a 90% y Menor o igual a 110%	Aceptable	Mayor a 110% y menor o igual 120%	En riesgo	Mayor a 120%	Crítico	Cumplimiento del indicador (Realizado entre lo programado)		

Actividades														
Resumen Narrativo	Unidad de medida	1er Trimestre			2do Trimestre			3ro Trimestre			4to Trimestre			Meta acumulada
		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Realizar 25 pagos en la partida de Servicios Personales	Pagos	Progr.	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	25
		Real.	2	2	2	2	2							6
Implementar 1 programa en materia de perspectiva de género	Programas	Progr.				1								1
		Real.				1								0
Ejecutar 1 capacitación en materia de perspectiva de género	Capacitación	Progr.				1								1
		Real.				1								0
Implementar 1 programa de cultura de igualdad en el trabajo	Programas	Progr.				1								1
		Real.				1								0

Explicaciones y causas de las variaciones al incumplimiento de la programación

C. Miguel Ángel García Castañeda
Sub Director Administrativo
Elaboró

C. Guadalupe Ziltzin Salgado Sánchez
Titular del Órgano Interno de Control
Revisó

C. Mauro Maritano Teyssier
Director General
Autorizó

SOSAPA
HUE
2024 - 2027
ÓRGANO INTERNO
DE CONTROL

SUBDIRECCIÓN
ADMINISTRATIVA

SOSAPA
HUE
2024 - 2027

DIRECCIÓN
GENERAL
SOSAPA
HUE
2024 - 2027